

胡煜鑽

# 多谋 TO BE A 善断 FORETHOUGHTFUL MAN

80年代初,胡成中在老家成立乐清县求精开关厂。办厂最初只为求温饱,不想最后成就一番巨业,目前德力西集团的综合实力位居中国民营企业 500 强前列。二代胡煜鑽,和集团发展同龄,少小离家求学,现任绿城水务董事、北京德信执行事务合伙人、德力西集团有限公司战略管理中心总监、投资管理中心副总监,在守业和创业的道路上,他的想法与父辈一脉相承——稳健而自信。

撰文：陈顺诚 摄影：肖石明 设计：Jimmy

胡煜鑽

中国德力西控股集团有限公司副总裁  
接力中国青年精英协会会员





现在回忆起这段寄养生活，懵懂的少年时光没有在胡煜鑽心中留下很深的印象。敏感、独立自主却成了他性格的组成部分。

### 少小离家，吃百家饭长大

1984年1月，胡煜鑽出生。同年6月，父亲胡成中在老家成立求精开关厂（德力西前身）。创业初期，事业和家庭难以兼顾。为了让孩子拥有一个更好的教育环境，胡成中夫妇决定把儿子送往上海寄养，这些寄养家庭通常都是父母所认识的朋友，或者学校校长、老师。那时胡煜鑽才3岁。吃百家饭的寄养生活直到高二那年，胡煜鑽离开沪上知名的华师大二附中去英国念书才结束。现在，胡煜鑽说得一口流利的上海话。

把孩子送往资源更充沛的上海或者北京，此举在当时温州的许多创业者家中十分普遍。像胡煜鑽这种小小年纪就离开父母去异乡生活的孩子不在少数，这些人长大后的命运却是天差与地别。少了父母的言行身教，有的孩子性格上较为敏感，行为上特别独立自主，有的孩子缺乏管教，拿着手里的钱随意挥霍，去赌博去吸毒，甚至还有发生意外……

但是很明显，胡煜鑽属于前一种。

胡煜鑽把这归于幸运。“我待过的那些家庭都还挺好。”胡煜鑽说。其实，寄养家庭也有自己的孩子，经济条件也挺普通。胡煜鑽睡过沙发，睡过地板。在此氛围里，胡煜鑽感觉到亲疏有别，大家对他既客气又疏远。

在寄养期间，每年父母会来上海看胡煜鑽两次。由于年纪小，胡煜鑽对父母走走自己的做法不理解。一见到父母，就躲着，不喊爸妈。胡煜

鑽笑说：“我那时四年级，心想我们一年就见两次面，我又不认识你们，为什么要叫爸妈？”

现在回忆起这段寄养生活，懵懂的少年时光没有在胡煜鑽心中留下很深的印象。敏感、独立自主却成了他性格的组成部分。

在英国利兹大学学习时，胡煜鑽选择了看起来很容易毕业的亚太地区研究和经济学；其实他对历史和考古更感兴趣。假期也和同学们去其他企业打打工，或者在集团某个部门实习。但在海外求学的胡煜鑽对德力西的发展也一直保持关注。

大学期间，父母去看过胡煜鑽两次。“第一次是德力西要和一个跨国企业在伦敦进行并购谈判，我还特意跑去伦敦和他们一起吃饭。”回顾这一成长经历，如今已为人父的胡煜鑽谈了自己的理解，父母这一辈是环境所迫，刚创业根本就没时间养孩子，更别提教育孩子了。

### 分公司里小试牛刀

进入集团，胡煜鑽最初从总裁助理做起。2013年，他被分配至杭州分公司担任总裁，负责整个公司的生产运营、销售、产品推广和管理。杭州分公司旗下有五家子公司，每年的生产规模在10亿左右。至于如何做好一名总裁，父亲胡成中并没有提很多意见或建议，只让儿子自行摸索。

刚去杭州的时候，胡煜鑽一想到手下的1000多名员工，他担心自己一下子就升任总裁，速度是



不是太快了。”要是从一个更基层的地方做起，或者是子公司的经理做起，我对于从下到上的具体业务就会很熟悉。”胡煜熾说，“但是父亲既然这样安排，也一定有他的道理。我未来的定位是要站在更高的角度去看事情，那么作为一名总裁，宏观性会强一点。”

当时杭州分公司的董事长比胡煜熾年长30多岁，也是集团的股东之一，两人的配合还是十分默契。在杭州就任开始后的大半年时间里，胡煜熾发现公司的有些工龄超过10多年的高管在经营理念上已跟不上集团发展的步伐。于是胡煜熾将十个高管中的七个换掉了。

在杭州工作期间，胡煜熾和管理团队还上线了一些新的产品及信息系统，同时完成了人才梯队的建设。他们把公司员工分成了中高端、中端、基层三部分，针对不同人群做不同培训和筛选，设定员工晋升通道，同时建立新的长效激

励机制。

几项措施下来，企业每年保持15%-20%的利润增长率。谈起这几年在公司的表现，胡煜熾谦虚地给自己打了80分。

在同事们眼中，胡煜熾是边做边学，遇事会和不同人商量，最后给自己空间做决策。而对在帮助过自己的朋友里，胡煜熾也是铭记在心，一位老工程师常从经营角度和做人做事角度给胡煜熾指点。现在每年胡煜熾都会抽时间去苏州看望这位已退休的老人家。

目前胡煜熾分管整个集团的战略和投资。德力西主打1+X战略。“1”为主业，即电器制造、智能制造。X是交通物流、环保和大健康产业，也是集团努力做大的业务板块。在销售规模上，德力西一年的销售额多达400多亿，投资参股控股70多家公司，其中有三家是上市公司，今年预计还有两家公司将会挂牌。

“我们经常会讨论，作为创二代到底是应该做好上一辈的主业，还是有更多的创新。要是我父亲当年延续爷爷的手艺活，说不定会成为一名纺织品牌的企业家。”

### 胡家的祖训

在温州乐清上园村里，有一所胡氏祠堂。胡家人但凡有重大聚会，都会聚集在祠堂里。胡家有祖训十则，胡煜熾特别中意其中的两则：勤本业，明礼仪。

在中国，大家族在传统重要节日要祭祖，胡家也不例外。每年清明，胡煜熾就会和父母驱车回家扫墓祭祖。而每次扫墓的时候，胡煜熾会跟着胡成中爬很远很陡的山坡去看望埋葬着许多的祖辈的坟墓。他们都是朴素的手艺人。胡煜熾的爷爷是他们的代表者，当年，其凭借一手令人赞叹的裁缝手艺在当地有很大的名气，也是温州盖万元屋的第一人。

在胡煜熾的印象中，小时候，父亲胡成中时常教育他：做事情要秉承一种专注和勤奋的态度。

专注、勤奋，这在父亲胡成中身上体现得很充分，也对胡煜熾的影响颇大。德力西在30多年的发展中，始终坚守主业第一的原则，没有受外界

的干扰，在这30多年时间里，有大量的多元化投资企业被风吹雨打去，专注的德力西却越做越强。

“在集团的投资上，我可能比我父亲还要稳健，也可以说更保守。”胡煜熾说，“我现在绝大部分精力是在研究与德力西主业相关的项目。比如说，如果我要做金融，肯定是做与德力西的供应链金融，其他与主业关联度不大的企业，只能做财务投资。”而在个人投资方面，胡煜熾关注就广泛了，他之前投资的几个项目收获颇丰，对前沿的科技领域，比如人工智能、VR、AR兴趣也很大。

在创业方面，父亲是胡煜熾的榜样，是一位无比优秀的创一代。“我们经常会讨论，作为创二代到底是应该做好上一辈的主业，还是有更多的创新。要是我父亲当年延续爷爷的手艺活，说不定会成为一名纺织品牌的企业家。但他没有这么做。”对于胡煜熾来说，作为一名创二代，要有传承精神，也要有艰苦奋斗的品质。





对于父亲的勤奋，胡煜熾坦言，他是个工作狂，爱企业甚至超过了爱家庭。他记得小时候，只要父亲来上海或者周边地方出差，遇上有谈判性质的饭局，他都会叫上儿子同去。“他也没要求我说什么话，只要我安安静静听就好了。也许他是想让我了解一下爸爸在干嘛，或者中国式饭局到底是怎么样的。”胡煜熾说。

即使现在，胡成中每年陪伴家人出游的次数很少，有时全家出游，父亲还会约了人在度假的地方谈事情。

也许是从小与父亲交流不多，留有遗憾。现在已为人父的胡煜熾对自己的孩子是关爱有加。每天早上出门前，或者晚上下班后，他一定会抽时间和两岁多儿子玩一会儿，打打架，即便有应酬在身，他也尽量做到不去影响自己和儿子相处的时间。

在他的手机里，有这么一个微信群，参与者是他本人、太太、丈母娘和看护孩子的阿姨。大家每天都会群里发布一些和孩子相关的事情。胡煜熾也会说一下自己对教育孩子的看法，比如如何让孩子自己吃饭？要怎么去表扬孩子？为了儿子，胡煜熾翻看很多教育类书籍，他还和教授儿童心理学的大学教授探讨，要如何更加科学化地教育孩子。

## 德报人类，支教公益

元阳县，隶属红河哈尼族彝族自治州，有7个民族聚居县内，哈尼族是当地主要的少数民族。“德报人类”是德力西的企业使命，而作为身为“途公益”的一员，每年一到六月下旬，胡煜熾都会抽出一周左右时间，离开上海来到云南省元阳县。在那里，他已连续两年以一名志愿者教师的身份走进了村里多所中小学。胡煜熾的支教工作就是教孩子们音乐和艺术，和他们聊天，同时还要防止他们自杀。

元阳县境内有梯田17万亩，是当地哈尼族人1300多年来“雕刻”的山水田园风光画。但风光的背后都是极差的生活条件：全村仅有两个茅房可供使用；没有地方洗澡；用餐的时候，不得不时刻挥手去驱赶落在食物上的苍蝇；村里的一些地方连电话信号也没有。人站在那里，望着四周的广袤与脚下的荒芜，很容易生出一丝与世隔绝的寂寞感。

自2012年起，在创始人于冬栋的带领下，途公益多次组织不同人群走进云南省元阳县进行支教。支教志愿者包括社会企业家、大学生、高中生、海外留学归国人员等。迄今为止，有超过300



名志愿者在元阳山区学校留下足迹。每年一月途公益向社会发起募捐倡议，所募捐的款项用于购买爱心物资（如爱心助学文具包），所有物资与每年六月随途公益对外招募的志愿者团队一同前往元阳县偏远山区学校。

胡煜熾是途公益基金会的副理事长。去年高考结束后的第二天，途公益的一行人出发了。胡煜熾清楚记得，第一次进村的时候，大家是坐在颠簸的牛车上，因为当时并没有可供人行走的大道。元阳县内有300多所学校，但师资严重缺乏。胡煜熾说：“改革开放以来，农村的基础设施得到发展，希望小学的建立让孩子们有了一个可以读书的地方。即便是村里最穷的地方，也有地方可以让孩子读书。但问题是，没有老师！”

据了解，一位中专毕业的教师如果在县里或者城市里工作，月工资大概是3500元左右，但他

要是留在村里执教，工资只有1500-2000元。在这种情况下，村里很难留住住老师。村里的一些老师可能也就读了几年书，上课的时候照本宣科，更何况目前一个村有学生百人，教师的数量却是零星几个。

而且村里90%的孩子为留守儿童，教师资源的缺乏更导致了孩子们得不到更多的关注，老师们不仅要上课，有的还得管做饭。

特别是孩子们心里间所流露出的消极情绪让胡煜熾感到意外和揪心，“这些孩子或多或少都有一些心理问题，觉得自己的人生没有价值。我们做过一项统计，5%的孩子有自杀倾向。这些孩子中有小学生，也有中学生，特别是住校的中学生，正处于叛逆期。父母长辈不在身边，经常会有打架斗殴，夜不归宿的事情发生。”胡煜熾说。

胡煜熾认为，读书是唯一出路，他们没有其他

技能，未来想要获得更多的薪酬和有上升空间的工作，就一定得好好读书。于此同时，当地毕业的孩子们也会来到课堂上做示范，告诉底下的弟弟妹妹，自己是如何通过努力考到了乡里的高中，继而又进入了大城市上大学。

加入“途公益”，这并非胡煜熾第一次投身公益事业。多年来，德力西努力践行“德报人类，力创未来”的企业使命，累计向社会捐款捐物达两亿多元，用于教育、慈善、环保等公益事业，并获得了中华慈善突出贡献奖。集团在全国投资建立希望小学几十所，主要集中在西北地区。

胡煜熾多次参加希望小学的开学仪式，可面对掌声与闪光灯，他总觉得少了点什么。他说：“我希望可以更加深入到当地学生的生活中去。”在最近一次的援力中国公益拍卖会上，胡煜熾又买了一尊价值10万多元的精美花瓶，为公益事业献爱心。