



谦逊的守业者

文 张志峰 设计 范昕 统筹 计晨平 视觉 盒子 摄影 丘林春申 化妆 许奕
场地支援 Light & Salt Daily (陕西北路 407 号)

张涛涛的性格谦逊、随和，他把自己定位为一个守业者，在家族企业内部更多扮演协调者的角色，同时在一步步地推进企业的系统性改造，用另一种方式完成家族所赋予的使命。

张涛涛

神奇控股总经理、神奇制药副董事长



初见张涛涛，记者就觉得他在创二代中有些特别。这位贵州知名企业神奇控股的总经理，上市公司神奇制药的副董事长，在待人接物方面显得非常的谦逊和具有亲和力，这种谦逊不是刻意表现出来，甚至不是规范教导出来，而是从骨子里散发出来的。

“我是个守业者”，张涛涛对自己的定位直言不讳，他偶尔会和父亲发生“冷战”，但与其他创二代不同的是，他往往是站在相对保守的一边，认为父亲太冒进了。我们看过太多家族企业的二代急于证明自己、急于开疆拓土建立立功，像张涛涛这样甘于做一个协调者、守业者的不多。但这并不意味着张涛涛不思进取，相反，他在对家族企业进行系统性的改造。张涛涛所说的守业并不是躺在父亲的基业上睡大觉，他的谦逊更是一种实力的内敛与厚积薄发前的准备。

谦逊性格的养成

在封面拍摄现场，张涛涛会不时的说“谢谢”，对工作人员道声“辛苦”。拍摄结束后，正赶上下班高峰期不容易打车，作为一个有着6000多名员工、资产总值20多亿元的集团总裁，他乘坐拥挤的地铁回酒店，似乎也很自然。其实，张涛涛和很多创二代一样，并不是“衔着金钥匙”出生，小时候的贫穷经历没有让他们沾染上某种优越感。

张涛涛在1980年出生于河南，小时候是和爷爷奶奶一起长大的，因为父亲很早就去贵州工作了。而且，张涛涛是超生的，所以在6岁之前没和父亲见过面，当他去贵州上小学见到父亲时，显得不是那么亲，睡觉时都习惯于和叔叔而不是父亲一起睡。张涛涛在贵州兴义读的小学，于六年级转校到省城贵阳，小学初期还因为方言问题回到河南谈了一个学期。

对于童年的回忆，张涛涛印象很深的一点居然是“吃不饱”，“记得有一年，我和妈妈中午一般只吃点面条，晚上喝点稀饭。小时候基本没吃过鱼，因为鱼很贵，也不太爱吃，直到现在也很少吃。”张涛涛并非在忆苦思甜，童年时家里确实比较穷，那阵他在家里比较听话，在学校也只知道读书，并不是很了解父亲在做什么。

“小时候我好像没经历过叛逆期，反倒是现在比较叛逆”，张涛涛开玩笑地说。他的学习成绩总是时好时坏，主要是取决于自己是否有兴趣。不过有一点，就是张涛涛非

**在家族企业传承的过程中，
创二代并不一定要通过
攻城掠地、积极扩张来树立权威。
有的时候，做好协调的工作，
帮助中层管理者和
员工解决问题，也能树立起威信。**

常善于自学，这个特点也锻炼了他系统性思维的能力，对于后来回到家族企业从事管理工作很有帮助。张涛涛在中学毕业后考上了北京中医药大学，虽然这不是父亲直接安排的，但也婉转的通过他人提出了建议，显然这有助于他熟悉家族的产业。但是，张涛涛不喜欢制药工程这个专业，成绩非常一般，很快就去美国读管理学专业。

美国的学习环境让张涛涛如鱼得水，他又找到了学习的状态，在美国四年半时间里拿到了工商管理 and 会计学的双学士。张涛涛这时面临着人生的重大选择，是继续读研究生还是找一家会计师事务所就业。还在犹豫之中，来自姐姐的一个电话打乱了他的所有计划，姐姐说父亲的身体不太好，希望他能够早点回来接管家族企业。张涛涛并没有回国的打算，但是因为他作为爷爷奶奶的长孙，家族观念很重，最终决定挑起家庭和家族企业的重担，2005年8月回到贵阳。回想起这段经历，张涛涛其实有些后悔，“不应该那么快的答应，至少要谈一下条件，就不会这么被动了”。

从张涛涛的成长经历来看，他出生于一个很普通的大家庭，从小有爷爷奶奶和两个姐姐的关爱。父亲对他的管教不是很严格，在求学的过程中也是顺其自然，凭兴趣学习而且更善于自学。这样充满关爱的自然成长环境，让张涛涛具有谦逊与随和的性格特质，这些性格特质融合到神奇集团这个稳健发展的家族企业中，达成一种和谐的状态。

定位为守业者

与很多创二代不同，张涛涛把自己定位为“守业者”，不过如果了解到他回到家族企业十年来所做的工作，会觉得他“只是守业”这种说法太谦虚了。当然，张涛涛确实会表现出谨慎保守的一面，而且他在家族企业中一直扮演协调者的角色。

刚回到家族企业时，张涛涛先是在集团公司旗下的神奇大酒店担任执行董事，两个月后，他被调至集团公司，担任董事长助理。2006年初，张涛涛开始担任集团公司的执



行总裁职务。他不像有些二代是从家族企业的部门经理甚至普通员工做起，而是一开始就到了集团的管理层，这与他的性格、专长以及企业的文化是相契合的。

一年来，张涛涛让家族企业的发展变得更加的稳健。因为家族企业没有一个接班人，也没有个明确说法的话，其实也会让员工的心态不稳。特别是像神奇制药这样的公司，中层以上的管理者基本上都任职十年以上，所以接班人起到的稳定作用很重要。此外，张涛涛也扮演了非常重要的协调者的角色。他的父亲比较强势，但强势并不意味着做的事情都是对的，张涛涛会从中协调，让决策更加合理并能很好的贯彻执行下去。

张涛涛的性格很谨慎，这个特点和父亲有很大的不同，父亲反倒更爱冒险。另外，张涛涛和父亲在管理风格上也迥异，父亲是家长式威权型的，而张涛涛是协调型的。这些差异让张涛涛和父亲之间免不了出现些冲突，不过由于父亲的身体不好，激烈的冲突不会发生了，但“冷战”是少

不了的。最近，父子俩之间又发生新一轮“冷战”，原因是在战略方面出现分歧。现在医药行业都在做“大健康”，父亲要搞养老产业和医疗产业，而张涛涛觉得父亲的步子迈得太大了，建议先试试水，然后再推进。

“我确实比较谨慎，在小的时候安全意识就特别强，这也跟我的定位有关，我一开始就没想过要创业，而是定位要守业”，张涛涛说。这样的性格和定位也让张涛涛在管理方面钻研较多，更关注后台系统，在具体业务上反而关注不多。他会研究各个业务系统之间的逻辑关系，然后思考怎样通过改变某一个环节，带来整个系统的改善。在财务方面，张涛涛会关注整体的账务处理，因为在会计上账务处理得好不好，会关系到每个部门的花费是否合理，这会影响到管理决策。而对于具体的财务报表，张涛涛不会过多关注，因为如果出现问题，会计会问他讲。

张涛涛的谨慎与谨慎的性格，以及他在财务管理、

一年来，张涛涛让家族企业的发展变得更加的稳健。因为家族企业没有一个接班人，也没有个明确说法的话，其实也会让员工的心态不稳。特别是像神奇制药这样的公司，中层以上的管理者基本上都任职十年以上，所以接班人起到的稳定作用很重要。



张海涛档案

出生年月：1980年6月
 星座：双子座
 爱好：篮球、阅读
 毕业院校：美国纽约长岛大学
 学位：管理、会计双学士

后台系统建设方面的专长，再加上其作为协调者的角色定位，让他确实更像是在守业。其实，在家族企业传承的过程中，创二代并不一定要通过攻城掠地、积极扩张来树立权威。有的时候，做好协调的工作，帮助中层管理者和员工解决问题，也能树立起威信。更何况，张海涛在守成中不乏创新，他在家族企业里一步步的推进系统性变革，这对于家业长青意义更大。

系统性的改革

张海涛告诉记者，集团这几年在创新上的最大举措是在人力资源政策方面。鼓励市场人员去创办企业，公司出钱并占到一定的股份，给市场人员以很大的激励。目前在重庆、东莞、吉林已经有三家这样的商业公司，重庆是第一家，从头注册、资质从头办理，完全是重新打造的公司。另外，集团会把销售和生在财务上完全剥离开，对于生产的考核，只考核年度预算的完成，一个是发货量，一个是安全质量问题。生产管理得好，就能让成本节约下来。这样，内部管理从集权化到业务单元化转变，同时在战略上进行一些小的布局。

推进这些系统性的变革，张海涛少不了要跟父亲进行沟通协调。大多数的时候，他只要跟父亲讲一下内部变化的方向就行，然后一步步的推进。令张海涛头疼的是，有时父亲急着要求结果，比如采购集中，父亲因为做医院的项目，发现采购这块的“猫腻”很多，所以就要尽快进行机构调整。而张海涛觉得现在采购集中不是一个好时机，就只能跟父亲沟通，协调不好就得迁就。可以想象，系统性的变革虽然看起来波澜不惊，事实上张涛

**家族企业在发展过程中，
既要开疆拓土，也要休养生息，
都说进攻是最好的防守，
有时防守也是为了更好的进攻。
张海涛作为一个谦逊的守业者，
只是在用另一种方式
完成家族所赋予的使命。**

涛做了大量的工作。

对于“互联网+”的热潮，保守的张海涛也不会错过。在前几年，集团内部的神通广大网就已上线，是B2B的模式，针对的是目前还没有收编的药店和诊所。通过这套系统，集团可以得到下游的数据，避免在内部和外部出现信息失真的情况。张海涛认为家族产业与互联网可结合的地方很多，但是找哪个点，做哪条主线还是要认真思考的。也就在两个多月前，集团会议还专门对此进行了商讨，张海涛表现得很积极，但也会被身边的人“泼冷水”。对于生产环节，由于制药行业是批量生产的，通过互联网进行个性化的定制不太现实。在营销环节，可以和互联网进行很好的结合，而在研发环节也会有互联网应用。无论怎样，张海涛依然会从稳定性和系统性上来考虑与互联网的结合，因为他还是喜欢稳一点，特别是在如今外部环境不好，人心也浮躁的时期，他认为还是要沉下心来。

张海涛在推进家族企业的系统性变革，每天都有大量的工作要做，但是相比于父亲来说还不算是工作狂，会更顾家一些。张海涛曾建议父亲退休后带妈妈多出去旅游，结果惹得父亲很生气，说“有什么好玩的，都去过了”，其实父亲除了出差工作，真没有彻底放松的去旅游过。张海涛有个三岁的女儿，他的爱人是高中同学，在马拉松的恋爱过程中一度分分合合，最终走到了一起，这其实也符合张海涛的性格，谦逊随和、保守内敛。

家族企业在发展过程中，既要开疆拓土，也要休养生息，都说进攻是最好的防守，有时防守也是为了更好的进攻。张海涛作为一个谦逊的守业者，只是在用另一种方式完成家族所赋予的使命。家族企业的治理，要与时代的背景、外部经济环境、企业文化特质结合起来，守成亦有道。